

～子育て支援企業宣言～

株式会社言語理解研究所は、平成21年5月に、(財)21世紀職業財団 徳島事務所長様より「職場風土改革促進事業主」の指定を受け、仕事と家庭の両立支援に向け取り組んでいます。

初年度の取り組みの成果や反省点を踏まえ、今年度はより一層の推進を図っていきます。

●取り組みの方針

社員が仕事と家庭を両立しながら、充実した生活を送れるよう、社内環境の整備や制度の周知に取り組み、快適な職場づくりを目指します。

●具体的な取り組みの内容

①取組方針の公表

職場風土改革促進事業への取組方針を社内外へ公表します。

②管理職への研修

管理職層に向けて、両立支援の必要性、両立支援における管理職の役割、部下に対するマネジメント等の理解を図ります。

③両立支援制度の周知徹底

育児・介護制度についての理解を深め、制度を利用しやすくするよう、社員に周知します。

④勤務時間等の雇用管理の見直し

妊娠中の女性の母体健康管理のための特別休暇（3日）を導入し、より妊娠中の女性が働きやすい環境を整備します。

⑤男性労働者の育児参加計画の作成の奨励

男性社員が育児に参加することが当たり前の環境づくりを目指します。

株式会社 言語理解研究所
代表取締役 青江順一
